# 人权影响评估报告

洛阳万基铝加工有限公司致力于秉承尊重人权的精神开展其日常运营。根据公司ASI绩效管理文件要求，公司有义务“按照适用法律的要求尊重国际公认的人权”。洛阳万基铝加工有限公司内部HRIA（人权影响评估）的范围限定在以下三个领域：

（1）人力资源管理；

（2）采购与供应链；

（3）活动规划。

## 一、HRIA流程

2026年3月，按照公司《人权影响评估控制程序》的规定，依据以下流程开展人权影响评估。

| 项目阶段 | 主要任务 |
| --- | --- |
| 1.准备 | （1）针对三个评估领域分别制定洛阳万基铝加工影响评估框架 |
| | （2）调查和分析特定于每个运营国家和地区的人权状况 |
| 2.数据收集和采访 | （1）审核所有相关文件，包含政策、程序、制度/规定 |
| | （2）采访负责各相关职能的员工 |
| | （3）发送调查问卷 |
| 3.分析影响、绘制影响图以及确定影响优先级 | （1）绘制人权影响图 |
| | （2）根据影响的严重程度以及公司发挥的作用确定影响的优先级 |
| 4.制定建议和报告 | （1）制定改善建议 并讨论各项建议 |
| | （2）制定实施路线图 |
| | （3）宣布结果：HRIA报告及总结报告 |

## 二、洛阳万基铝加工潜在人权影响评估结果

| 序号 | 潜在的可能受影响的人权 | 公司政策 | 公司制度规定 | 公司影响力 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 工作权 Right to Work | √ | √ | 高 |
| 2 | 有利工作的权利 Right to Favorable Working | √ | √ | 高 |
| 3 | 获得公正报酬的权利 Right to Just Remuneration | √ | √ | 高 |
| 4 | 免于剥削 Freedom from Exploitative | √ | √ | 高 |
| 5 | 童工 Child Labor | √ | √ | 高 |
| 6 | 免于非自愿劳动 Freedom from Involuntary Labor | √ | √ | 高 |
| 7 | 同工同酬 Equal Pay for Equal Work | √ | √ | 高 |
| 8 | 生命权 Right to Life | √ | √ | 高 |
| 9 | 健康权 Right to Health | √ | √ | 高 |
| 10 | 充足供水权 Right to Adequate Supply of Water | √ | √ | 高 |
| 11 | 清洁环境权 Right to Clean Environment | √ | √ | 高 |
| 12 | 享有适足生活水准的权利 Right to Adequate Standardof Living | √ | √ | 高 |
| 13 | 食物权 Right to Food | √ | √ | 高 |
| 14 | 受教育权 Right to education | -- | √ | 高 |
| 15 | 住房权 Right to Housing | -- | √ | 高 |
| 16 | 参与社区文化生活的权利Right to Participate in the Cultural Life of the Community | √ | √ | 高 |
| 17 | 居住自由 Freedom of Residence | √ | √ | 高 |
| 18 | 自由权 Right to Liberty | √ | √ | 高 |
| 19 | 宗教自由 Freedom of Religion | √ | √ | 高 |

| 序号 | 潜在的可能受影响的人权 | 公司政策 | 公司制度/规定 | 公司影响力 |
|---|---|---|---|---|
| 20 | 表达自由 Freedom of Expression | √ | √ | 高 |
| 21 | 人身安全权 Right to Security of Person | √ | √ | 高 |
| 22 | 结社自由 Freedom of Association | √ | √ | 高 |
| 23 | 加入工会的权利 Right to Belong to a Trade Union | √ | √ | 高 |
| 24 | 集会自由 Freedom of Assembly | √ | √ | 高 |
| 25 | 罢工权 Right to Strike | √ | √ | 高 |
| 26 | 不歧视 Nondiscrimination | √ | √ | 高 |
| 27 | 隐私权 Right to privacy | √ | √ | 低 |
| 28 | 产前产后保护母亲的权利Right to protection of mothers before and after childbirth | √ | √ | 高 |
| 29 | 信息自由权 Right to freedom of information | √ | √ | 高 |
| 30 | 不受骚扰权 Right not to be harassed | √ | √ | 高 |
| 31 | 免于有辱人格的待遇和酷刑 Freedom from Degrading Treatment and Torture | √ | √ | 高 |
| 32 | 供应商的人权 Supplier Human Rights | √ | √ | 低 |

## 三、低影响力人权的原因分析

本次评估，共32项议题，其中2项属于低影响力的情况，原因分析及处理方案如下：

1.隐私权

洛阳万基铝加工有限公司制定了与隐私保护的零散规定，没有建立体系；员工对相关隐私保护政策、存储的数据类型以及有权访问数据的人员了解程度不高。另外，隐私保护的范围不够明确，

按照隐私权的管理要求，洛阳万基铝加工需要保护“客户、消费者、供应商、员工”的隐私。洛阳万基铝加工将认真参考《中华人民共和国个人信息保护法》(2021)及《ISO/IEC27701》，在条件允许的情况下，开展“隐私信息管理”认证。

2.供应商的人权

根据供应类别、货源国家和地区、供应链以及与签约方的关系有可能会引发的人权问题，并于2026年2月份完成主要供应商的尽职调查。暂不存在人权风险，洛阳万基铝加工将持续关注供应商可能潜在的人权风险。

## 四、建议

总体上而言，此次HRIA的结果表明，洛阳万基铝加工制定了完善的管理流程和政策。洛阳万基铝加工将通过以下4个方面积极地完善其现有结构，并进一步将尊重人权的理念融入日常运营当中。

1.促进尊重人权的精神进一步融入企业文化；

2.建立有效的人权问题管理机制；

3.建立持续的人权尽职调查流程；

4.增强对洛阳万基铝加工员工人权的保障。

结语：通过开展此次HRIA项目，洛阳万基铝加工展现了其对增强人权保障的义务和职责。洛阳万基铝加工将在持续协作、相互理解的基础上不断推进有关人权问题的讨论。除了履行尊重国际公认人权的义务之外，洛阳万基铝加工还应利用其知名度和影响力，努力提高其在人权保障方面的作用。