



洛阳万基铝加工有限公司

2025 年可持续发展报告

编制： 综合管理部

审核：

批准：

(发布时间：2026 年 6 月 26 日)

目 录

第一部分 公开披露数据	5 -
(一) 违规与责任	5 -
(二) 给政府的付款	5 -
(三) 温室气体排放	6 -
(四) 大气污染物排放	6 -
(五) 水污染物排放	7 -
(六) 泄露的报告	7 -
(七) 废弃物管理和报告	7 -
(八) 水使用和风险的披露	8 -
1、水资源消耗情况	8 -
2、水资源可持续发展项目投入情况	9 -
3、水污染物减排	9 -
(九) 生物多样性管理	12 -
(十) 人权尽职调查	12 -
第二部分 可持续发展主报告	15 -
关于万基铝加工:	15 -
一、2025 年度实施社会责任的总体情况 .	19 -
二、履行社会责任绩效指标报告	20 -
1、创造的直接经济价值	20 -
2、经营成本	21 -

3、员工的工资和福利	21	-
4、对政府责任	22	-
5、社会投资和投入	22	-
6、为应对环境保护的投入	23	-
7、固定福利计划	23	-
8、政府给予的支持	24	-
9、最低工资与标准比较	24	-
10、从当地雇佣员工情况	24	-
三、环境绩效指标报告	25	-
1、原材料节约	25	-
2、节约能源	25	-
3、节约水资源	26	-
4、妥善处理废气、废水和废弃物，防止污染 ..	26	-
5、遵纪守法	29	-
四、劳工绩效指标报告	30	-
1、员工雇佣	30	-
2、劳工与管理层关系	30	-
3、安全与职业健康	31	-
4、培训与考核	32	-
5、多元化与机会	32	-
五、人权绩效指标报告	33	-
1、责任投资和责任采购	33	-

2、非歧视	- 33 -
3、结社自由与集体谈判	- 34 -
4、禁止使用童工	- 34 -
5、杜绝强制劳动与强迫劳动	- 34 -
6、保安护卫工作中尊重人权	- 35 -
7、维护原住民权利	- 35 -
六、社会绩效指标报告	- 35 -
1、社区建设	- 35 -
2、反腐败和反商业贿赂	- 36 -
3、公共政策	- 36 -
4、公平竞争	- 36 -
5、遵纪守法	- 37 -
七、产品绩效指标报告	- 37 -
1、提高服务质量，关注客户健康和安全	- 37 -
2、产品和服务标志	- 38 -
3、诚信的市场推广和营销宣传	- 39 -
4、遵守法律	- 39 -

第一部分 公开披露数据

（一）违规与责任

2025 年万基铝加工从公司战略高度坚定可持续发展路线，秉持“守正创新、拼搏进取、合作共赢”的企业文化，以负责任和创新的方式来持续提升运营效率与竞争力。公司积极与社会各界协同，共同应对挑战、把握机遇，致力于推动社会、经济和环境的持续改善；在业务发展的同时，我们更加注重积极承担企业责任，切实为当地社区发展做出贡献，我们关注运营可持续性，让客户更加有效地使用我们可持续的产品、解决方案和服务，并致力于为社会的可持续发展做出贡献。

全年未发生经济、环境、资源、人权、社会等方面的违规违纪及不合规事件。

公司从社会责任战略规划到目标考核、从公司治理到管理体系、从资源配置到运作业绩进行纵向报告，并从经济、环境、劳工、人权、社会和产品等六个主要方面进行全面披露，以满足相关方和监管机构的要求。（详见本报告第二部分主报告）

（二）给政府的付款

万基铝加工有限公司依法纳税，为员工缴纳各项社保，2025 年缴纳社保 2578 万元，其中：养老金 1724 万元，医疗

金 682 万元，失业金 72 万元，工伤保险 78 万元，大额医疗 22 万元；2025 年缴纳税金 1658 万元，其中：环保税 14 万元，水资源税 33 万元，城建及教育附加 78 万元，房产税 351 万元，土地使用税 694 万元，印花税 437 万元，个税 52 万元。

（三）温室气体排放

万基铝加工2025年产品总产量24.4万吨，温室气体排放量 3069881.3324tCO₂，单位产品温室气体排放量 12.58tCO₂/t，较上一年度同比上升16.69%。本次单位产品碳排放同比上涨并非企业生产过程能耗、工艺、管控水平退化导致，核心原因为基准年原始盘查数据存在系统性偏差、核算标准不严谨。经查，公司原定2024年为温室气体排放盘查基准年，2024年初次碳盘查工作中，存在原材料排放系数选用不当的重大问题。2025年度盘查时，发现2024年盘查原材料铝热轧卷的排放系数选择错误，选用1.124kgCO₂-e/kg，远低于ASI发布铝排放系数14.9kgCO₂-e/kg，铝热轧卷在公司原材料结构占比达34.68%，而各类原材料排放合计占企业总温室气体排放量的95.29%，原材料排放为公司碳排放核心构成。2024年错误的低系数取值，直接导致基准年整体温室气体排放量、单位产品排放量核算结果严重偏低，基准数据不具备对比参考性与公允性。鉴于2024年初始盘查数据因核心参数取值错误，存在重大失真，不具备作为基准对比年度的条件，无法真实体现企业碳排放管控基线水平。为保证公

司温室气体盘查数据的真实性、连续性、规范性，经本次年度盘查核验，正式将公司温室气体排放核算基准年由2024年调整为2025年。

（四）大气污染物排放

公司大气污染物排放经第三方检测，有组织排放及无组织排放均低于标准限值，符合豫环攻坚办[2017]162号（关于全省开展工业企业挥发性有机物专项治理中排放建议值的通知）排放标准要求。

（五）水污染物排放

公司高浓度离子水经处理后排入新安县福泽天下污水处理厂，安装有在线检测设施，与上级环保联网，实时监控排放数据。全年外排水 92348m³，COD 浓度低于 100mg/L、氨氮低于 15mg/L，满足排污许可要求，符合 GB8978-1996 表 4 一级标准限值要求。

（六）泄漏的报告

公司组织对所辖区域进行渗漏/泄露风险辨识和风险评估，辨识出 7 项渗漏/泄露风险作业活动，存在渗漏、泄露风险 29 项，均制定了相应的控制措施。全年未发生渗漏、泄露污染事故。

（七）废弃物管理和报告

公司固体废弃物为一般固体废弃物：铝边角料以及危险固体废弃物：废硅藻土、废轧制油、废滤布。产生数量及处

置如下：

类别	固废名称	产生量	处置量	综合利用量	处置/利用去向
危险固体废物	废硅藻土	1099.98 吨	1099.98 吨	0	外卖第三方有资质单位回收
	废轧制油	112 吨	112 吨	0	
	废滤布	31.82 吨	31.82 吨	0	
一般固体废物	废边角料	2.84 万吨	/	2.84 万吨	万基内部铸轧工序回收再利用

（八）水使用和风险的披露

1、水资源消耗情况

公司在项目初步设计阶段，依托母公司万基控股集团煤、电、铝的优势，建设本项目，生产高精度铝板带箔产品，使万基控股集团的煤—电—铝—铝加工产业链条得到完善，成为国际上产业链条最完整的一个大型集团公司，促使集团朝着良性、可持续的发展方向发展。万基铝加工一期项目主要产品是铝板带和铝箔，主要设备都是由国外引进的先进设备，达到了世界先进水平，没有使用国家明令淘汰的生产工艺和设备，公司主要设备有 3 台冷轧机、3 台铝箔轧机、4 台轧辊磨床、1 台横切机、2 台纵切机和 3 台拉弯矫直机组等生产设备。公司还建立了智能物流高架仓库，建筑占地面积 6104.78 平方米，可以存放 2400 多个铝卷，通过操作电脑给予指令，实现铝卷的自动存取功能，节省了存放空间，减少了工人的劳动强度。公司消耗的能源有电、水和蒸汽。

电的消耗量占总能源消耗的 88%，水和蒸汽的消耗占总能源消耗的 12%。

万基铝加工 2023-2025 年能源消耗种类及年消耗量：

年份	产量（万吨）	能源种类	消耗量	折合标煤（tce）
2023 年	23.84	水（吨）	272913	70.17
2024 年	23.41	水（吨）	284906	73.25
2025 年	24.4	水（吨）	284855	73.24

2、水资源可持续发展项目投入情况

（1）1#、2#拉矫碱液及去离子水回收技术

1#、2#拉矫 1#、3#清洗段使用含碱热水清洗铝板带材，换产或碱液电导率升高时，需大量排放含碱热水。含碱热水的直接排放，既造成碱液、去离子水的浪费，也加大了生产能耗及污水处理的费用。因此，根据现有清洗系统水箱容量，新制一 20T 不锈钢水箱，放置于 1#-2#拉矫中间位置。水箱进水管与清洗箱水泵出口管路相连，利用清洗泵将 1#、3#清洗箱内碱液泵入 20T 水箱；制作支架抬高 20T 水箱，保证水箱出口管道高于清洗箱，20T 水箱内碱液可自流进入 1#、3#清洗箱，同时 20T 水箱配备加热管路及液位计。1#、2#拉矫碱液回收装置改造安装后，全年可节约用水约 1200 吨。目前使用效果良好。

(2) 节水改造

1、根据纤维球罐体压力差确定冲洗时间，达到 0.1Mpa 再进行冲洗，延长冲洗时间。

2、间断使用消防水池原水进行冲洗，降低用水成本。

3、根据水质情况，将一次洗四个罐改为分批次清洗。

4、通过将排水管引入循环水热水池，实现外排水的重新利用，可实现月节约用水 700m³，促进生产成本的节约。

5、卫生间水管管控，各车间共计 7 个自动冲水卫生间冲水间隔时间从原来的 3-5 分钟统一调整为 10 分钟。

6、3#拉弯矫蒸气管道末端冷凝水回收措施完善，解决溢流及蒸气直接排放浪费，提高利用率。

预计到 2026 年铝加工产量达到 233000 吨，一次水消耗预控制在 270000m³ 左右，折合产品吨水耗约 1.16m³。

3、水污染物减排

万基铝加工公司用水分为生产用水和生活用水。生产用水主要用于生产车间轧机及公辅系统转机冷却水，去离子水主要供向精整拉矫机冲洗板面使用，占总用水量的 97%；生活用水包含卫生间、绿化地及消防系统用水，约占总用水量的 3%，近年来用水情况统计如下：

年份	2023	2024	2025
用水(吨)	272913	284906	284855

产量 (万吨)	23.84	23.41	24.4
吨耗 (吨/吨)	1.14	1.22	1.17

我公司生产过程产生的废水主要由含油废水、生产废水、反渗透排出的浓缩水及生活污水四部分组成。其中，含油废水和生产废水经废水站处理后进入生产系统反渗透处理系统进一步处理回用。可回收综合利用利用率在 98%左右；反渗透浓缩水外排至新安县工业园区污水处理厂，属较清洁废水，每月排浓水约 8000m³左右，主要污染物为 COD、氨氮；生活污水经生活化污水处理站处理后用于厂区绿化洒水、不外排。厂区内安装有 COD、氨氮等在线检测装置，对污染物情况进行监测，并且每季度委托第三方检测公司对公司废水进行检测，根据 2025 年 10 月 30 日废水检测报告显示，废水中的 COD、氨氮数据合格，符合国家污水排放标准。

洛阳万基铝加工有限公司废水污染物比对监测报告

项目名称	技术指标要求
氨氮	氨氮 ≥ 2mg/L, 相对误差不超过 ±15%
	氨氮 < 2mg/L, 绝对误差不超过 ±0.3mg/L, 用浓度为 1.5mg/L 的标准样品替代实际水样进行测试
pH 值	绝对误差不超过 ±0.5
流量	相对误差不超过 ±10%

三、工况

比对监测期间，企业工况调查表见表 2。

表 2-1 监测期间企业废水处理设施运行工况

监测日期	设计废水处理量 (吨/日)	实际废水处理量 (吨/日)	运行负荷 (%)
2025-10-30	330	240.836	72.9

表 2-2 监测期间企业运行工况

产品名称	设计生产量 (吨/天)	实际生产量 (吨/天)	运行负荷 (%)
铝板带、铝箔	5300	4770	90

四、监测结果

COD 监测结果

测试人员：李超、薛瑞
 化学需氧量 (COD) 水质自动分析仪生产厂商：杭州泽天科技有限公司
 测试地点：洛阳万基铝加工有限公司
 化学需氧量 (COD) 水质自动分析仪型号、编号：CODet-5000、SZCACODer210368
 标准溶液 (浓度)：20.0mg/L
 在线监测分析方法：HJ 828-2017《水质 化学需氧量的测定 重铬酸钾分光光度法》

表 3-1 监测仪器比对监测结果

序号	调试项目	技术要求	绝对误差	合格与否
1	标准样品比对检测	绝对误差不超过 ±5mg/L	-0.5mg/L	合格
2			-1.4mg/L	合格
3			-2.6mg/L	合格

洛阳万基铝加工有限公司废水污染物比对监测报告

编号	在线测试结果(mg/L)	标准溶液浓度(mg/L)	绝对误差(mg/L)
1	19.5	20.0	-0.5
2	18.6	20.0	-1.4
3	17.4	20.0	-2.6

氨氮监测结果

测试人员：李超、薛瑞
 氨氮水质自动分析仪生产厂商：杭州泽天科技有限公司
 测试地点：洛阳万基铝加工有限公司
 氨氮水质自动分析仪型号、编号：WDet-5000、SZCASYSNH210359
 标准溶液 (浓度)：1.50mg/L
 在线监测分析方法：HJ 536-2009《水质 氨氮的测定 水杨酸分光光度法》

表 3-3 监测仪器比对监测结果

序号	调试项目	技术要求	绝对误差	合格与否
1	标准样品比对检测	绝对误差不超过 ±0.3mg/L	-0.26mg/L	合格
2			-0.21mg/L	合格
3			-0.16mg/L	合格

表 3-4 监测仪器标准样品比对检测原始记录表

编号	在线测试结果(mg/L)	标准溶液浓度(mg/L)	绝对误差(mg/L)
1	1.24	1.50	-0.26
2	1.29	1.50	-0.21
3	1.34	1.50	-0.16

pH 监测结果

测试人员：李超、薛瑞
 pH 水质自动分析仪生产厂商：杭州泽天科技有限公司
 测试地点：洛阳万基铝加工有限公司
 水质自动分析仪型号、编号：ZPH-02、PH22-040671
 比对实验分析仪型号、编号：PHB-4、LTIS-369
 在线监测分析方法：水质 pH 值的测定 电极法 HJ 1147-2020
 比对实验分析方法：水质 pH 值的测定 电极法 HJ 1147-2020

反渗透排出的浓水和生活污水具有可调节性，针对排放量较大的反渗透浓缩水，现将采取措施将大部分浓缩水进行收集，治理达标后进行二次循环利用，提高外排水利用率减排增效。我们采取下列措施进行减排：

1. 通过药剂合理添加，增加循环水冷水池原水的补水量，减少去离子水的补水量，减少反渗透装置运行时间，从而达到减少浓缩水的外排量。

2. 加强对现场卫生间用水量的管控，通过加装水表，进行监督。

3. 改变厕所冲水时间，将原来的 5 分钟冲洗一次，改变为 10—15 分钟冲洗一次，从而达到减少生活污水的排水量。

4. 加强对现场用水设施的监管，尽可能减少跑冒滴漏现象的发生，从而减少外排水量。

5. 将浓水进行收集，稀释后进行二次利用。

通过上述措施，计划到 2027 年前将万基铝加工外排水量降低 1%以上。

（九）生物多样性管理

公司所在地位于新安县，新安县动植物资源丰富。植物

共有 78 科 182 属，动物共有鸟类、兽类几十种。并有国家重点保护动物金钱豹和猕猴，但金钱豹和野生猕猴的活动范围在深山区。新安县属暖温带针阔混交林气候带，植被有落叶阔叶林、常绿针叶林以及一定面积的灌木林和草丛。

该区植被垂直分布明显，植被不大发育，以杂草、灌木为主；中上部植被类型以上世纪 80 年代飞播的油松为主，植被状况较好，覆盖率 80%以上。

已实施的生物多样性改善措施：

1、厂区内生态环境绿化提升：厂区外部路面、绿化带等区域开挖施工后，及时恢复植被，严禁黄土直接裸露。对二期生态环境进行提质优化，种植雪松：168 棵、油松：1345 棵、大叶女贞：640 棵、红叶石楠球：405 棵、蜀桧：1000 棵、高杆石楠：110 棵。培植草坪：8660 m²。

2、冠乔木保护：在春季害虫繁殖期来临前，将园区内所有乔木进行涂刷石灰或绑扎保护膜。

3、厂区生态环境害虫消杀：对生产区厂房外边界进行定期定期喷洒农药消杀害虫，保护植被。

（十）人权尽职调查

万基铝加工有限公司履行尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护当地人权益等承诺；在责任投资和责任采购方面，结合采购合同的签署，明确劳动权利、雇用、工资、工

作时间、劳动保险和福利等要求；确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实；对残疾人公正、不歧视政策，对因公致残的采取关爱保护措施；遵照当地法律法规和行业组织要求，履行集体协商制度，维护公司员工的合法权益；杜绝雇佣童工和未成年工的现象；杜绝强制劳动与强迫劳动；尊重原住民人的权利和利益政策规定和本地雇员的合法权利。

公司承诺尊重人权，建立了人权方针，公司编制了《人权尽职调查程序》，规定了查明、预防、减轻和说明其如何处理对人权的实际和潜在影响的方法。综合管理处每年组织对公司的人权现状和潜在的影响开展进行调查，形成人权尽职调查记录。在人权的尽职调查过程中如果发现已经造成或助长了不利的人权影响，公司将会通过合法程序进行补救。公司每年随机抽取 20 名以上的员工进行人权状况的尽职调查，其中至少 10 人以上来自基层的操作人员，所有的被抽取的员工能够覆盖受公司的各项管理和经营活动影响的人员。

2025 年度没有发生人权维护方面的不合规事件。（详见本报告第二部分：第五、人权绩效指标报告）

第二部分 可持续发展主报告

关于万基铝加工：

洛阳万基铝加工有限公司座落于拥有“千年帝都，牡丹花城”美誉的古都洛阳万基工业园区，始建于2008年，是“中国500强”-万基控股集团的全资国有独资大型铝板带箔加工企业。工程总投资85亿元，一期工程投资26亿元，建设年产20万吨铝板带、3万吨铝箔生产线，于2012年11月建成投产；2025年铝箔二期追加投资2亿元，铝箔产能提升至5万吨。核心设备均采由在铝加工设备业内具有领导地位的公司制造，主要冷轧设备有德国西马克2300mm冷轧机两台，法塔2050mm冷轧机一台，主要箔轧设备有德国阿亨巴赫2150mm宽幅高速铝箔轧机三台，相应的精整设备均由国外引进，拥有目前亚洲最大的卷材立体智能存储系统（高架仓库），整体装备水平处于国际领先地位。

公司生产各种规格品种齐全的多样化、系列化的铝板带箔产品，涵盖了航天航空、船舶用铝合金中厚板、交通、电子、建设、印刷、食品、包装用铝板带材以及香烟包装用双零箔等领域。公司通过了IATF16949、ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO22000、ISO50001等一系列规范化的管理体系认证，具备保障顾客对产品质量需求的能力。我们深信科技是先导、质量是根本、信用是品牌！我们愿以一流的产

品、一流的服务诚交天下商友，欢迎海内外朋友前来考察、洽谈、合作，共谋美好明天。

公司发展历程：

2008年7月，公司注册成立，开工兴建高精度铝板带箔生产线；

2011年10月，一期20万吨板带、2.5万吨铝箔项目全面投产；

2012年5月，通过ISO9001、ISO14001、ISO28001体系认证；

2016年9月，通过ISO/TS16949汽车行业质量管理体系认证；

2017年3月，豫科[2017]224号文批准公司设立河南省板带箔工程技术研究中心；

2018年9月，通过ISO22000食品安全管理体系认证；

2018年9月，荣获“中国企业信用评价AAA级信用企业”称号；

2018年11月，荣获“国家级绿色工厂”荣誉称号；

2018年12月，12月荣获“安全生产标准化二级企业”称号；

2019年4月，公司新能源用铝板带箔研发团队被授予洛阳市第二届优秀科技创新团队；

2019年6月，通过ISO50001能源管理体系认证；

2019年7月，通过国家工信部“两化融合”体系认证；

2019年7月，万基铝加工荣获中国铝箔创新奖：便利消费类与资源效率类两项大奖；

2019年8月，荣获“河南铝板带箔行业十强企业”荣誉称号。

2019年12月，获“2019年（第三届）中国铝板带材十强企业”荣誉称号。

2019年7月，通过国家工信部“两化融合”体系认证；

2019年7月，万基铝加工荣获中国铝箔创新奖：便利消费类与资源效率类两项大奖；

2019年8月，荣获“河南铝板带箔行业十强企业”荣誉称号；

2019年12月，获“2019年（第三届）中国铝板带材十强企业”荣誉称号；

2020年10月，通过国际铝业管理倡议组织ASI绩效标准认证；年产12万吨高端双零箔铸轧坯料项目开工建设；

2020年11月，公司被评为中国建材联合会金属复合材料分会第四届理事会理事单位（编号：JSIV-173）；

2020年12月，荣获全国有色金属行业先进集体（人社部发【2020】349号文件）；

2020年12月，公司被评为中国有色金属加工工业协会第八届理事会理事单位（编号：CNFA2098）；

2022年4月，公司被河南省工业和信息化厅确定为2022年河南省制造业单项冠军产品（罐盖拉环）培育企业；

2022年7月，公司被河南省人社厅确定为河南省博士后创新实践基地。（豫人社函〔2022〕197号文）公司被河南省工业和信息化厅公示认定成为河南省2022年制造业头雁企业；

2022年8月，公司超薄高性能铝塑复合软管用铝箔，荣获“2022中国铝箔创新奖”；

2022年9月，公司被评定为洛阳市有色金属合金制造产业知识产权联盟会长单位。

2023年3月，公司被洛阳市企业联合会评定为企联系统“先进单位”。

2023年4月，公司“高性能宽幅锂电池铝塑膜软包用铝箔的技术研发”项目在第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛（职工组）比赛，荣获研发创新类“优胜奖”。

2023年8月，公司“铸轧新材料”项目评定为第七届“豫创天下”创业创新大赛洛阳分区“制造业组一等奖”。

2023年12月，公司被河南省知识产权局评定为河南省知识产权强企，同时被河南省科学技术厅评定为国家级高新技术企业。

2024年12月，公司被河南省有色金属行业协会授予先进铝基材料产业链特色领军企业。

2025年12月，公司被河南省有色金属协会授予河南省科学技术进步二等奖。

一、实施社会责任的总体情况

2025年度，公司在经营活动中，坚持诚信、互利、平等的原则，在追求经济效益的同时，积极保护员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，注重环境保护，热心公益事业，努力在日常经营活动中践行“企业公民”的职责要求，从而有效促进了企业自身与社会的和谐发展。

公司作为一家负责任的企业，严格秉承社会价值观念和道德规范，将回馈社会作为企业经营发展应尽的社会责任，努力经营，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会的稳定和繁荣发展作出贡献。诚信经营，依法纳税，自公司成立以来，公司不断建立、健全各项规章制度，支持国家政策，积极履行企业社会责任，坚持做到规范经营、诚信经营，积极承担并履行法定纳税义务。公司不断扩大招聘规模，努力为当地居民创造就业机会，为人民生活改善做出了应有的贡献，使社会能够共享企业的发展成果。并勇于承担社会责任，积极响应国家扶贫攻坚号召，贯彻落实贫困村的对口扶贫工作。

我们切实贯彻以人为本的经营理念，每年组织慰问困难党员、困难员工，对发生意外变故的困难员工组织干部员工

捐款救助；夏季炎热天气，给员工购置冰柜，发放冰糕、饮料、白糖，煮制绿豆水，防止员工中暑现象发生；建立洗衣房，方便员工清洗工作服，使员工感受到公司的温暖，自觉自愿为公司的发展尽职尽责。尊重员工的权利，关心他们的福利和职业发展，并相信公司的成功来自于每一个员工的成功！为此我们嘉奖进步，颂扬成果，给予每一个有梦想的员工最大的发展空间，并对他们的职业发展负责！同时我们也倡导员工对公司负责，我们相信一个优秀的人首先应该是一个富有责任心的人！我们不仅要为员工承担责任，而且还要通过为客户提供高品质的产品和服务，及时回报社会来坚守我们的责任。

二、履行社会责任绩效指标报告

洛阳万基铝加工有限公司作为中国铝板带材十强企业，在追求自身经济效益同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业性贡献，自觉将短期利益与长期利益相结合、自身发展与促进社会全面均衡发展相结合，努力超越自我商业目标。

1、创造的直接经济价值

2025 年度，万基铝加工主要生产铝及铝合金板带箔材、大板锭、合金棒、铸轧卷，广泛应用于交通、包装、建筑等领域，为家电、电子通讯、医药、印刷等行业提供中间材料。2025 年万基铝加工实现销售收入人民币 97.1 亿元，同比上

一年增幅 12.12%，出口创汇 6077 万美元，同比上一年降幅 6.19%。

2、经营成本

为减轻恶劣的铝业市场形势下的成本压力，2025 年铝加工通过一系列降本增效措施，达到提产增效的目标，合计增效 2107 万元。通过降低板带箔电耗、辅材包装成本，增效 513 万元；通过提升板带箔产量，增效 1123 万元。

3、员工的工资和福利

严格按照国家法律、法规要求和相关的政策规定，结合行业和企业实际，建立不同形式的工资制度，维护职工的基本利益。依法为企业员工缴交了涵盖养老、医疗、工伤、生育、失业保险以及住房公积金等各种社会保险，确保员工的合法权益。用心用情用力服务中凝聚职工、引领职工、赢得职工，做好春节、端午、中秋等传统节日职工文体活动、福利发放和免费用餐工作，做好职工婚育病退丧慰问及生日蛋糕券发放，用好专项救助资金，做好冬送温暖、夏送清凉、金秋助学等，提升职工的获得感、幸福感、归属感。践行为民情怀，创新工作方式，完善工作机制，积极参与构建共建共治共享的治理格局，运用法治思维和法治方式维护职工合法权益，强化劳动法律监督，做实“一函两书”，落实职工带薪年休假，监督检查基层工会做好职工安全作业环境改善、职工食堂餐饮、劳动保护用品发放和女工特殊权益保障。

组织召开好职代会，发挥全过程民主作用，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，收集合理化建议，督促厂务公开，受理职工投诉，调解劳动争议，引导职工技能和创新要素参与企业收入分配，及时签订集体劳动合同和工资集体协商协议。为员工创造更好的工作机会，万基铝加工提出了“打造百年万基”的战略目标，保证企业的稳定和持续发展，为员工进行职业生涯设计，企业和职工共同成长，为员工创造更美好的未来发展。

4、对政府责任

万基铝加工有限公司依法纳税，为员工缴纳各项社保，2025年万基铝加工共缴纳社保2578万元，缴纳税款1658万元。

5、社会投资和投入

国家推行“精准扶贫”以来，公司对新安县磁涧镇掌礼村等8个村开展对口帮扶，建档立卡贫困户共318户，贫困人口1184人。截止2018年底，市级帮扶贫困村掌礼村已脱贫162户，脱贫人口694人，脱贫率达97.59%。累计投入资金70万余元，对上坡东、磁五仓等6个村民组约7000米出行道路进行硬化，为群众脱贫致富打下基础。协调有关部门建立便民服务站，兴建文化广场，安装健身器材，整修入村道路，改善村容村貌、户容户貌。争取水利资金100万元，为贫困村打井1眼，建设水塔2个，解决了2700多人的吃

水问题。全国“五一”劳动奖章获得者、集团公司副总经理陈平帮助王万营加入金融扶贫项目，每年收益 4000 元，推荐他到公司下属企业就业，每月收入 3000 多元，帮助他的儿子学习技术，开展小规模土鸡养殖，家庭年人均纯收入超过 6000 元。安排 12 名有劳动能力的贫困户到公司下属企业就业。为贫困村培训种植技术 300 余人，参与林业产业项目 135 户，开展樱桃树种植 149 户共 258.59 亩；协调 21 户贫困户到当地天兴生态园务工，增加家庭收入，促进农村地方经济的发展。

6、为应对环境保护的投入

为应对 2025 年度环境保护的严峻形势，万基铝加工增加了人力和物力投入，以保证环境质量的上升。为实现环境保护，公司建立处置能力 93m³/h 的生产废水处理系统和 10 m³/h 的污水处理处理系统，板带车间和铝箔车间建立全油回收系统，更换变频节能设备，优化生产工艺，极大的降低了生产成本，同时减轻了设备工序压力，使设备发挥更大的产能，同时节约了能源。

7、固定福利计划

按照国家和当地政府的政策，依法为员工缴纳基本养老、医疗、工伤、生育、失业保险费，员工享受相应的各项社会保险待遇。2025 年集团公司为女工购买了女性安康保险。2025 年集团工会严格遵循自愿参保要求，稳步推进职工

互助保障工作，切实为职工排忧解难、减轻就医负担。

8、政府给予的支持

积极参加国家有关科研项目研究，获得政府的支持。

2025年，公司紧跟国家对外开放与惠企政策导向，深耕外贸领域，坚持科研创新与稳岗就业并举，凭借稳健经营与突出成效，先后获得多项政府专项扶持资金，彰显企业综合实力与社会担当。公司聚焦高端人才引育与技术创新，获批博士后专项资金20万元，为科研攻关与产品升级提供有力支撑；积极拓展国际市场，在外贸、外资、外经业务领域表现优异，荣获三外专项财政补贴90万元；切实履行社会责任，稳定就业岗位、保障职工权益，获得稳岗补贴21万元。

三项政策资金累计131万元，既是政府对公司2025年度发展成果的充分认可，也为企业持续拓展海外市场、实现高质量发展注入强劲动力。

9、最低工资与标准比较

严格执行有关工资的制度，确保企业员工工资不低于当地政府发布的最低工资标准。2025年度万基铝加工公司在市场严重不景气的情况下，保持员工的工资不受影响。

10、从当地雇佣员工情况

万基铝加工采用属地管理模式，按照所在地法律规定，雇佣当地员工。除个别技术人员和管理人员，90%员工为当地人员。

三、环境绩效指标报告

公司作为一家负责任的企业，一直积极主动承担着各项社会公共责任，对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施。公司以绿色生产为主题，以节能减排为核心，以保护环境为重点，以理念创新为先导，以技术创新和管理创新为支撑，坚持走绿色工业发展之路，建立了节约能源、降低能耗及环境保护的激励机制，不断健全和完善环保制度体系建设，严格把控环境质量。

1、原材料节约

从保护全球资源的角度出发，实施精益管理，积极降低原材料的耗用量，最大限度地提高材料的利用率，节约资源。

(1) 公司建立了健全的生产成本核算管理体系，每月、每季完成情况以月报形式公布，指标完成情况与绩效工资挂钩，使各部门想方设法降本增效，节约原材料消耗。

(2) 继续坚持办公现代化，使用数字化管理平台进行文件及资料流转，最大程度地降低纸张消耗，降低办公室环境负担。

2、节约能源

2018 年实行精益管理以来，公司每年都有节能减排调研项目，确定了以冷轧、精整车间为节能减排工作重点；板带

厂为重点节能厂区；1#、2#、3#冷轧机、拉矫机、退火炉、空压机等为重点设备；确定占整个万基铝加工总能耗 65%左右。

生产过程方面，通过优化工艺过程，在保证产品质量及安全可靠的前提下，为提高轧机生产效率，降低生产成本，充分发挥铝合金的塑性，尽可能地采用较大的道次加工率，减少轧制道次节约资源；生产过程产生的边角料循环利用节约资源、减少污染；生产过程重视节能，主要耗能设备电机都采用变频调速技术，有效的节约了能源；生产过程为了逐步减少化学品的使用量，板带车间的拉弯矫设备生产工艺由碱液清洗改为高压水清洗，减少了碱液的使用；铝板带和铝箔制成品报废后，可由市场回收，循环利用，节约了社会资源。

3、节约水资源

公司主要用水分为生产用水和生活用水，生产用水主要用于生产设备的冷却、冲洗板面、冷却塔蒸发用水、循环水设施的补充水；生活用水主要用于办公楼及生产岗位卫生间用水及绿化景观等。

2025 年，公司严格按照《中华人民共和国水法》和《取水许可和水资源费征收管理条例》的规定，执行取水许可制度，公司设有兼职能源管理负责人及监管人员，负责公司能源方面的日常工作。

在做好节水、用水管理工作上，公司主要抓住以下几个方面进行：

建立和完善节水用水管理制度。为了加强公司对生产经营活动中的用水管理，合理利用水资源，提高水资源使用效率，保障公司低成本可持续发展战略实施，公司在管理层面，颁布了一系列用水、节水制度，如：节约用水管理制度、绿化用水管理办法等，成绩显著。

设立兼职机构，责任明确。为了使水资源能够充分合理利用，减少水资源浪费，公司成立节水管理机构。万基铝加工公司副经理任节水领导小组组长，设备动力部部长任副组长，节水管理监管员、综合管理部、板带车间、铝箔车间主任为成员的节水管理小组，节水领导小组办公室设在设备动力处办公室。

严格落实节水用水考核。公司制订有节水管理制度及考核奖惩办法，定期对跑冒滴漏等情况进行检查并通报考核，并令责任单位限期整改，同时做好相应的记录，并定期复查，有力的保证了节水用水管理制度的执行，杜绝跑冒滴漏，使公司上下形成良好的节水氛围。

4、循环水冷却塔大修项目

公司现有循环水冷却塔五台，型号 GFNDP-1000。2025年12月对5台循环水冷却塔开展全面大修，截止目前已大修完成3台。本次大修重点更换填料、节能电机、减速机、

面板及内部钢结构，通过设备升级优化实现节水目标；本次更换的高效波纹薄膜填料可提升换热效率、减少循环水蒸发损失，节能电机与减速机可动态调节风机转速，避免蒸发和飘滴损耗，密封型面板及加固钢结构可杜绝泄漏、减少排污补水量，大修后 5 台冷却塔可大幅度减少新鲜水补水量，循环水利用率提升至 95%以上，实现“节水+节能”双重效益；后续我们将通过定期巡检、优化运行参数、加强水质管控和建立节水监测体系，持续巩固节水成效。

5、引进污水、废水处理装置。

公司设有废水处理站、生产污水处理站和生活污水处理站，废水处理站主要处理循环水溢流、排污水和含油废水，处理合格后送回水池以备再次利用；生活污水处理站处理办公楼的废水。

生产废水排至废水处理站生产废水调节池，由泵提升打入气浮反应池，同时加入 PAC 及 PAM 进行絮凝反应，产生悬浮物质通过后级涡凹曝气机，涡凹机装备有一个周围表面分布了小孔的曝气圆盘，电动机转动曝气圆盘，产生一个负压区，使得水面上方的空气被吸入，再从浸没在水中的出口释放出来。将固液分离后的净化水自流出池外，内部回流水采用气浮本身出水，回流量按 30-40%设计。出水进入中间水池进行缓冲停留。悬浮物上浮后形成浮渣，定时开动刮渣机，将浮渣刮除，浮渣排入污泥槽。中间水池通过提升泵进入多

介质过滤器及活性炭过滤器进行过滤机吸附残留的悬浮物质及有机物，出水再进入回用水池。

生活污水、生产污水经排水管进入污水处理站，经水泵提升一部分送至生产废水处理站用于含油废水生化处理，一部分经生化和深度处理达到“城镇杂用水水质控制指标”后用于厂区绿化和道路浇洒。

6、妥善处理废气、废水和废弃物，防止污染

公司建有处置能力 93m³/h 的生产废水处理系统和 10m³/h 的污水处理处理系统，采用破乳、气浮、多介质过滤、碳过滤、生化曝气、接触氧化等工艺，生产废水及生活污水及全部处理合格重复利用，实现零排放。轧机上配置轧排烟系统和油雾净化装置，含油废气经油雾净化装置净化后排放，净化效率达 95%。

公司加强三废治理，污水及生产废水全部重复利用，实现零排放。高浓度离子水装有在线监测系统与环保部门联网，排放符合排污许可标准要求。全有回收设施稳定可靠运行，废气排放符合标准要求。废硅藻土、废滤布、废轧制油等危废全部按照五联单制度合法处置。公司投产至今未发生过环境污染事件。

7、遵纪守法

万基铝加工有限公司严格遵照 ISO14064-1:2018《温室气体第1部分：组织层面温室气体排放和清除的量化与报告

规范及指南》、欧盟EN19694系列标准中针对能源密集型行业温室气体排放监控与报告的相关要求，严格落实铝工业专项管控规定。公司自投产以来，始终严守生态环保底线，未发生任何环境污染事故。

四、劳工绩效指标报告

万基铝加工坚持科学发展观，以人为本，从长期发展战略出发，进一步创新思路、改善管理、优化结构、构建和谐，建立适应万基铝加工发展战略要求的社会公众关系协调队伍、专业技术人才队伍、经营管理人才队伍和员工队伍。

1、员工雇佣

万基铝加工推进多元化员工和文化管理，实施“全球化思维，本土化运作”，充分吸引、凝聚、激励和使用全国各地的优秀人才，积极推进自身的可持续发展。

2、劳工与管理层关系

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等国家相关法律、法规以及《劳动合同管理办法》的规定，与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工合法权益。公司积极搭建内部沟通、交流的平台，通过公司网站、友空间、意见箱、《万基新声》（内部报）、座谈会等多种方式加强公司与员工之间的沟通交流，积极采纳员工合理化建议，增强公司凝聚力，

促进公司和谐、稳定发展。

3、安全与职业健康

高度重视安全和职业健康工作，坚持以人为本，确保员工健康和生命不受伤害；坚持安全发展，确保财产不受损失；坚持科学发展，实现可持续发展，最终达到本质安全，实现“零事故、零伤害、零污染”的战略目标。

公司积极落实“安全生产年”的各项措施，深入开展“查隐患、促整改、保安全、迎国庆”百日隐患排查治理专项活动，全面排查治理各类安全隐患，严格落实“两个主体责任”，深入细致地做好安全防范工作，全年安全局面稳定，安全工作成效显著。

公司严格执行安全管理制度，成立安全生产管理委员会和安全处，负责对公司整体生产安全的宣传、治理与监管。每年制定安全生产管理目标，从公司领导层直至车间员工层层落实，签订安全生产责任书，责任到人。定期对全体员工进行安全生产、法律法规、管理制度、消防安全、安全操作规程等方面的宣传教育培训，定期组织消防安全教育培训、消防应急疏散演练及灭火器消防水带实地操作灭火演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，提高自身的安全防范意识。公司对在职员工组织健康体检、妇检，防止职业病的产生，以保障员工的健康安全，使广大员工深切感受企业的关怀，体现公司大家庭的温暖。2025年，公司无重大

安全事故和火灾事故、无环保污染事故、无新增职业病发生。

4、培训与考核

2025 年度，公司加大力度推进员工培训，按照集团公司《培训管理办法》制定年度培训计划，以红头文件下发各分厂，针对员工的职业规划，为员工提供多个不同专业、不同层次的培训项目，如公司层面培训、人员专项培训、业务需求培训等，通过集中面授培训与专题培训相结合的方式，深化人才培养，提升员工总体素质。公司结合员工的工作岗位及所需技能为员工提供针对性的专项培训。公司重视管理人员的人才储备，开展网上学习活动，加强基层、中层、高层管理人员的管理培训。

5、多元化与机会

公司不断健全和完善内部管理，尽最大可能保障员工权益，增强企业凝聚力。一年来，公司通过大力开展安全生产、技术比武和劳动竞赛等各种活动努力提高员工的思想、业务素质。坚持以人为本，创新发展，及时调解内部矛盾；建立员工多种诉求渠道，积极倾听员工意见和建议；加强制度建设，大力创造和谐劳动关系，切实维护好员工的合法权益。公司十分重视员工的福利建设，在“三八节”“中秋节”“春节”等传统节日，向员工发放精美礼品、生活用品，向员工表示节日慰问和美好祝福。公司积极开展各种文化活动，组织拔河比赛、篮球比赛、书法展览等，丰富了员工业

余生活，为员工个人提供了广阔的职业发展空间，促进了企业的和谐发展。

五、人权绩效指标报告

万基铝加工有限公司履行尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护当地人权益等承诺。

1、责任投资和责任采购

在投资项目研究、审批和实施过程中，将人权列为绩效评估的内容进行审核，充分考虑雇员在经济实体中应获得的人权保障。在采购过程中重视供应链中人权状况的审查和监察，尤其对重要供应商和承包商方面进行审查。

2、非歧视

严格按照行业相关的国际公约、法律法规建立有效的监察机制，确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。通过专用总经理电子邮箱、信访途径进行申诉，还可以向公司工会反映，由工会代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。

截止 2025 年末，万基铝加工未发生歧视事件。

万基铝加工所属万基控股集团通过成立工会女员工委员会，制定了“企业女职工特殊权益保护专项集体合同”，对女性员工利益进行保护并监督执行，保障女员工享有同等的晋升机会。

对残疾人公正、不歧视政策，对因公致残的采取关爱保护措施。万基铝加工所属万基控股集团运统筹合理安排伤残职工就业，妥善保证了残障人员的正常生活水平和医疗保障。截止 2025 年底共安排残疾人员就业 116 人。

3、结社自由与集体谈判

万基铝加工尊重员工行使集体谈判的权利，各级工会根据国家法律法规规定，代表员工与公司就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事宜进行集体协商并签订集体合同，维护员工合法权益。坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，加强企业民主管理，维护员工合法权益；深入推进“厂务公开”，将其纳入万基铝加工风险管理体系。万基铝加工所属万基控股集团有限公司遵照当地法律法规和行业组织要求，履行集体协商制度，维护公司员工的合法权益。

4、禁止使用童工

万基铝加工遵守国家《劳动法》的有关规定，采取严格的录用程序，杜绝了雇佣童工和未成年工的现象。

截止 2025 年末，万基铝加工有限公司未使用过童工。

5、杜绝强制劳动与强迫劳动

万基铝加工支持和遵守国家《劳动法》的有关规定，尊重员工就业和择岗意愿，管理岗位采取自愿参加竞聘上岗的原则，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由。

截止 2025 年末，万基铝加工未发生强制与强迫劳动案件。

6、保安护卫工作中尊重人权

万基铝加工所属的万基控股集团重视保安护卫工作中的人权问题，加强对保安人员素质的培养和人权培训，制定了保安管理办法，相关保安人员经过培训，持证上岗。

截止 2025 年末，万基铝加工未发生在保安护卫工作侵犯人权的案件。

7、维护原住民权利

万基铝加工进行企业经营活动中，强调员工属地化管理的同时，尊重原住民的权利、利益和本地雇员的合法权利。

截止 2025 年末，未发生因侵犯土著居民权利而产生的投诉。

六、社会绩效指标报告

万基铝加工坚持维护与所处社区的和谐关系，坚持反腐败和反商业贿赂，推进全面惩治和预防腐败体系建设。

1、社区建设

万基铝加工所属的万基控股集团有限公司对所在社区适合居住性关注。截止 2025 年万基控股集团已经建立 3 个花园社区，公司对涉及的社区从交通安全、人身安全和公共健康等方面创造了一个安全健康的环境，公司一直着力于通过植树造林等一系列方式，为生态环境的改善做出了积极的贡

献。并从保持清洁、安静、空气清新和水流清澈等方面保证了环境的友好。以及主张邻里和谐、公平交流、相互尊重等交往手段以创造一个和谐社会。

2、反腐败和反商业贿赂

万基铝加工持续推进反腐败和反商业贿赂工作，深入推进惩防体系建设，组织开展形式多样、内容丰富的反腐倡廉教育，加强对主营业务的监督工作，有针对性的开展效能监察；持续推进治理商业贿赂工作，保证企业经营的合法合规有效进行；不断加强内部控制审计，推进风险管理审计，巩固和深化各项财务及效益审计，进一步发挥完善内控、规范管理、防范风险的作用，促进公司健康可持续发展。

3、公共政策

万基铝加工一直致力于促进全国铝业经济的发展、推动全球经济发展和可持续发展实施，促进社会责任履行、反对商业贿赂和行业垄断，以及建设公平、公正和公开的市场竞争环境为原则，积极参与国家和行业及国际相关活动，通过各种有效途径和场所，展示公司的理念、管理层意识，并向公众做出相关承诺。

4、公平竞争

万基铝加工鼓励公平竞争，积极参与保护航运市场公平竞争，提高经济运行效率，维护消费者利益和社会公共利益，促进铝业市场健康发展。

5、遵纪守法

万基铝加工作为河南省铝加工企业的领头企业，一贯坚持遵纪守法的治企理念，已成为行业遵纪守法的表率，将遵守法律、预防法律风险的发生作为日常工作的重点来推进。

截止到 2025 年，公司未发生因违反法规而受到惩罚的事件。

七、产品绩效指标报告

万基铝加工通过建立机制和实施措施，在项目的开发、设计、履行实施及后续服务等环节，重视客户和消费者的安全与健康，同时，公司基于供应商评价体系的进一步完善，招投标流程及事后审计得到坚决贯彻，投诉及沟通渠道保持畅通，为供应商创造了公平、高效的竞争环境。公司坚决杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，有效维护了公平、公正的交易环境，保障了供应商的合法利益，促进公司持续、稳定、健康发展。

1、提高服务质量，关注客户健康和安

万基铝加工对板带和铝箔、物流及相关产品生命周期的各阶段，充分评估和考虑客户健康安全的相关事项，不断满足客户所赋予产品和服务在各个阶段的有关要求和期望。进一步完善了相应的管理方案，严把运输质量和服务质量关，降低差错率，提高服务效率，不断提升各项质量指标和客户满意程度，确保了企业在保证安全健康与环保的前提下，圆

满完成了各项生产经营指标。万基铝加工未遭受因产品和服务影响健康与安全方面的投诉和处罚。

2、产品和服务标志

为确保客户及时、准确和有效地获得其所选择产品或服务的相关信息，投入巨资引进和完善 MES 管理操作系统的基础上，公司开发相关管理软件，搭建信息系统平台，与客户共享产品和服务信息相关资源。充分利用各种有效途径，开展客户满意度信息的收集和分析活动，针对客户提出的有效意见或建议，制定纠正措施并落实到具体部门，及时改进。

公司严格把控产品质量，实行全周期产品的质量监控体系，保证产品质量。产品在生产过程中严格实行人工检测与在线检测相结合的双重跟踪检测机制，通过人工巡检与自动化设备监测的紧密配合，确保对每个生产环节的质量状况进行实时、连续的跟踪与评估，从而全方位保障产品在生产过程中的质量稳定性和一致性。周密的质量监控体系保证公司产品质量，保护广大消费者权益。公司高度重视与消费者的紧密沟通，积极打造与消费者沟通的平台。公司定期进行消费者调研，通过与销售终端面对面交流，开展满意度调查，密切关注消费者需求，加强产品研发，开发出进一步满足消费者需求的产品。同时公司还有专门的产品工程师处理及业务员处理消费者对产品和服务的投诉，确保问题得到及时、快速的解决。

万基铝加工在产品服务信息和标志方面，未因违反相关法律法规及自觉行为规范，导致不良事件和投诉。

3、诚信的市场推广和营销宣传

万基铝加工坚持“市以诚为本、诚以信为基”的营销策略，在市场推广和营销宣传过程中，始终坚持以质量、品牌和声誉来赢得市场和客户，并以此作为企业发展的核心竞争力。万基铝加工司所属万基控股集团公司，通过召开“客户会”，与客户共同分析市场形势，如实公告销售政策和相关信息，在处理投资与合作者关系时，贯彻与投资与合作者共存共荣的思想，坦诚守信。

在市场推广和营销宣传方面，未因违反相关法律法规及自愿性守则而受到处罚。

4、遵守法律

万基铝加工始终以法律为准绳，守法经营，维护客户和消费者的合法权益，力求为客户和消费者提供更加安心、便利、高效的优质服务，在行业内树立了良好口碑。

2025年，万基铝加工在产品和服务责任方面，未发生因违反相关法律法规而遭受重大罚款事项。

洛阳万基铝加工有限公司

2026年6月26日

万基铝加工厂区布局平面图

