

洛阳万基铝加工有限公司方针汇总

一、劳工和商业道德方针

遵纪守法 尊重人权

诚信经营 持续发展

遵纪守法：遵守国家法律法规，倡导并履行健康的商业行为规范，引导员工和相关方遵纪守法，规范发展，愿意接受政府和社会公众的监督。

尊重人权：尊重人权，促进两性平等，保障员工不被歧视、不被苛刻或不人道对待、自由结社、平等安全工作等权益；不雇用及不支持雇佣童工和强迫劳工；禁止暴力对待和骚扰员工；保护周围原住民的合法权益，保护其文化、语言、传统及土地权利。

诚信经营：禁止任何腐败行为和不正当收益；诚信为本，反对不正当竞争；采取诚信的经营行为。

持续发展：建立可数控的目标和指标体系，并进行周期性评价ASI 管理体系运行情况，做到持续发展。

二、环境、社会和治理方针

注重循环低碳，降低环境污染；追求持续发展，创造美好家园；
肩负社会责任，稳定和谐发展；遵守国家法律，安全文明生产；
夯实管理基础，提高工作时效；规范操作标准，实现健康安全；
公正公开透明，降低经营风险；实施持续改进，创建一流企业。

方针释义：

（一）环境方面

1. 致力于使用本身的无毒无害原物料，并促使能源和供应商在原物料和能源产品的制备和运输过程中，减少对环境的影响；
2. 致力于减少公司生产过程中所能够控制的各个环节，降低污染物的产生和排放，降低能源物质的消耗；
3. 致力于对产生的废弃物和废料的循环使用。

（二）社会方面

1. 全力遵从国家劳动和社会保障的法律法规要求；
2. 满足客户及商业行为守则的标准要求；
3. 不断完善社会责任的实行和承诺；
4. 尊重员工的公民权利；杜绝歧视。
5. 尊重社会各界利益相关的权益。

（三）公司治理方面

1. 建立透明、公正和高效的管理机制；
2. 守法经营，健康发展，公平竞争，遵守市场竞争机制；
3. 反对一切形式的腐败；
4. 健全公司内部管理系统，提高企业运作效率。

三、质量方针

顾客至上 品牌经营

预防为主 持续改进

顾客至上： 客户就是上帝，全力完成客户要求，达到客户满意

品牌经营：质量是品牌的生命，公司注重提高产品质量，实现品牌经营，产生出消费者信得过的产品；

预防为主：防患于未然，从事后检验提升到事先预防，通过全面质量管理来提高产品质量；

持续改进：坚持“整改 措施 落实 ”、“预警 监控 追溯 ”两个六字方针，不断完善质量管理体系，推动管理体系的有效运行。

四、能源方针

守法创新 清洁生产

节能降耗 降本增效

持续改进 绿色发展

守法创新，清洁生产：自觉遵守节能法律法规及标准要求，建立健全能源管理规章制度，着力构建清洁生产工厂，加强清洁文明生产管理，参照清洁生产标准，严格把控，有效利用资源。

节能降耗，降本增效：积极进行节能技术改造，采用先进能源效率标准，通过先进技术应用，依托节能减排项目，提升公司能效水平，降低能源消耗及成本，提高能源利用率，增产不增耗。

持续改进，绿色发展：用新技术、新工艺、新材料、新方法对原有工艺设备进行改进，加大资金投入力度，循序渐进，制定技改规划，走绿色发展道路。

五、职业健康方针

预防为主 控制保护

强化监督 有法可依

以人为本 定期体检

科学管理 持续改进

预防为主、控制保护：生产现场的职业健康安全风险，以预防为主作为基本原则，常鸣警钟，以对风险进行分级控制，加强对员工职业健康安全保护措施，使风险降到最低。

强化监督、有法可依：公司公开承诺接受员工和社会监督，遵守国家有关职业健康安全的强制性法律、法规。

以人为本、定期体检：人是最宝贵的资源和财产，以人为本的管理理念是社会发展的象征，因此要对员工提供各种职业健康安全培训、增强员工的健康安全意识和能力。定期体检，保障职工健康权益。

科学管理、持续改进：在职业健康安全管理中，人的因素是第一，在利益权衡时，人的安全健康是第一，不断地改进职业健康安全业绩，进而持续改进管理体系是我公司永恒追求的目标。

六、负责任采购方针

洛阳万基铝加工有限公司作为铝业管理倡议 ASI 的会员，关注并促进负责任的铝生产采购和管理。作为 ASI 认证的会员，要求各供应商、分包商及服务商，同时遵守 ASI 行为准则的各项要求，并签订以下承诺书：

本公司全体同仁向贵司承诺：

- 对原材料的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；
- 按照联合国商业和人权指导原则，尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供

支持；

- 注重环保；
- 积极跟进，并符合相关法规，标准和各利益相关者的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效。

本采购方针，明确表达出我们的要求：我们对原材料的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止塌方，滥用承诺，如果确定直接

供应商正在触犯我们认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关系关联方涉及如下行为，我们将与他们中断生意，并将停止与他们的合作。

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；

- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，谋求不当利益；

本公司的市场经营各方针，向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施，希望每个员工、利益相关方，齐心协力共同遵守，本公司有权对相关方进行不预先通知的检查，包括生产场所、宿舍、

雇佣事项的账簿和记录，以及同员工进行私下面谈，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻，对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施，对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将终止其合作。

本公司投诉和申诉方式：

0379-67333626

邮箱： wjljgzhb@126.com