

洛阳万基铝加工有限公司

人权政策知会声明

一、预防强制劳动的方针

- 1、劳动是建立在平等互利的情况下进行的；
- 2、任何人不得用任何手段，包括抵押、延长支付等方法强迫劳动者劳动；
- 3、有违法反法律法规的行为，员工有权拒绝执行；
- 4、工厂安保人员不得以财产和人身保护等任何理由随意扣押员工财务或限制其人身自由。

二、预防滋扰和虐待的方针

- 1、员工之间应该互相团结、友好、相互关爱，管理工作以人为本；
- 2、不得用语言、行动和金钱进行性骚扰；
- 3、不得扰乱和阻碍其他人的工作；
- 4、管理人员不得打骂和体罚员工；
- 5、任何人不得用任何形式对他人进行人身攻击。

三、预防歧视的方针

- 1、员工一律平等，不受性别、民族、地域等因素限制。
- 2、招聘时，除工作需要外，不得带有歧视条件，如相貌、地域、民族信仰等作为条件；
- 3、实行同工同酬，在应有福利待遇方面不得歧视；

- 4、根据工作能力和表现公平公正地选用和提升员工；
- 5、对有缺陷的员工，应予以关爱，不得用行动或语言对其侮辱。
- 6、不得以结婚、怀孕、生育等理由辞退女员工。

四、员工结社自由的方针

- 1、员工在遵循法律法规的基础上，有参加各种形式、合法的组织或社团的自由；
- 2、员工的合法结社自由不受侵害；
- 3、员工有信仰和宗教自由，可以自由参加合法的宗教团体；
- 4、参加各种合法组织或社团的员工将不受任何歧视。

五、禁毒方针

- 1、决定执行国家关于禁毒的有关法律，在货物进出口、进出厂以及安保过程中，确保没有毒品的转运和非法交易。
- 2、对触犯有关禁毒法律的人和事，鼓励员工予以检举揭发，并向公安机关报案。

附：声明签名表

声明签名表：

序号	部门	签名
1	铝加工	李斌
2	综合管理部	李振国
3	综合管理部	吕明
4	技术质量部	付文强
5	综合管理部	刘小娟
6	技术质量部	赵峰
7	物资供应部	姚斌
8	安全环保部	高伟
9	安全环保部	刘怀恩
10	设备动力部	李强
11	设备动力部	李百寿
12	板带车间	高立军
13	板带车间	郭志刚
14	铝箔车间	尚会森
15	铝管车间	孟牛
16	销售部	吕晓
17	综合管理部	曾辉
18	财务部	陈淑真